

«Согласовано»
Председатель ПК
Н.В. Коломенская
«30» августа 2024 г.



«Утверждаю»
Директор школы
В.Н. Лахмисько
Приказ № 263 -Р от 02.09.2024

Положение о стимулирующих и иных выплатах работникам

МБОУ «Иванищевская СОШ»

И. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и иных выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Иванищевская средняя общеобразовательная школа. (МБОУ «Иванищевская СОШ»)
- 1.3. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, административно-хозяйственный персонал, а также всех сотрудников школы, как основных работников, так и совместителей.
- 1.4. Стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника управления образования в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования Гусь-Хрустальный район (муниципальный район)
- 1.5. Стимулирующие выплаты работникам включают выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом работника с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы.
- 1.6. Настоящее Положение утверждается на общем собрании трудового коллектива.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам школы.

- 2.1. Для распределения стимулирующих и иных выплат работникам школы создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации и органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления учреждением – Управляющего совета школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом директора школы.
- 2.2. Размер стимулирующих и иных выплат отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и оформляется приказом директора школы.

2.3. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении и абсолютном денежном выражении.

2.4. Выплаты могут быть сняты без предварительного уведомления работников в случае:

- истечения срока договора или периода работы, на который была установлена разовая компенсационная или стимулирующая выплата;
- перехода работника на другую должность, не дающую права на установленную выплату;
- письменного отказа работника от установленной выплаты;
- невыполнения учебной нагрузки без уважительной причины;
- несвоевременной подготовки документов, отчетов, информации, справок и т.д.;

2.5. Размер выплат может быть сокращен в условиях чрезвычайного бюджетного финансирования приказом директора по согласованию с ПК.

III. Выплаты стимулирующего характера.

Наименование Должности	Основания для премирования	Периодичность
3.1. Педагогически работники непосредственно осуществляющие учебный процесс	<p>3.1.1. Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>высокие результаты ЕГЭ, ОГЭ (выше районных – 5%, выше областных – 10%),</i> • <i>наличие обучающихся, выполнивших работу на ЕГЭ, ОГЭ по предмету свыше 80% - 5%, на 100% - 10%,</i> • <i>За высокое качество обучения при переходе учащихся из начальной школы в среднее звено:</i> Выше 50% качества (муниципальный уровень) - 500 руб. Выше 70% качества (муниципальный уровень) - 1000 руб. Выше 50% качества (региональный уровень) - 1000 руб. Выше 70% качества (региональный уровень) - 1500 руб. <p>3.1.2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (победители и призеры предметных олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, смотров, соревнований по очной форме) <i>Школьный уровень – 5%; (участие)</i> <i>районный – 10%</i> <i>региональный - 15%</i> <i>всероссийский - 20%, международный - 30%</i></p> <p>3.1.3. Результативность проведения по предмету семинаров, мастер-классов, открытых уроков и занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>школы – 5%</i> • <i>района – 10%</i> • <i>области – 15%</i> <p>3.1.4. Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно-воспитательной, методической, инновационной работы по одному предмету или по образовательным областям на уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>школьный/межшкольный – 5%</i> • <i>районный (территориальный) – 15%</i> 	<p>По итогам учебного года По итогам учебного года</p> <p>по результатам независимой экспертизы качества знаний (муниципальный уровень, региональный уровень).</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в месяц</p>

<p>3.1.5. Деятельность в составе экспертных, аттестационных, предметных и методических комиссий, советов – (муниципальный уровень -5%, региональный уровень -10%)</p> <p>3.1.6. Организация и проведение государственной итоговой аттестации: работа в составе руководителей и организаторов пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ без замечаний и нарушений со стороны надзорных органов – 10%</p> <p>3.1.7. Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов, обновление данных на школьном сайте – 10%</p> <p>3.1.8. Организация и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей – 10%</p> <p>3.1.9. Качественная организация работы по привлечению учащихся в физкультурно-спортивные праздники, организация и проведение соревнований, оздоровительных мероприятий, внеурочных занятий - 10%</p> <p>3.1.10. Качественное проведение общешкольных учебных тренировочных занятий, военно-полевых сборов -15%</p> <p>3.1.11. Ведение воинского учёта и бронирования - 5%.</p> <p>3.1.12. Руководство работой школьного пресс-центра - 10%</p> <p>3.1.13. За информатизацию образовательного процесса- 10%</p> <p>3.1.14. Осуществление наставнической работы с молодыми специалистами, обучающимися- 10%</p> <p>3.1.15. Участие в конкурсах педмастерства «Педагог года», «Сердце отдаю детям» и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • район-10% • область- 20% <p>3.1.16. Результативное участие в конкурсах педмастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> • район – 20% • область – 30% <p>3.1.17. Качественная организация работы с обучающимися по ГО, предупреждению травматизма ДТП, антитеррористической пропаганде, вовлечение учащихся в творческие конкурсы, олимпиады – 30%</p> <p>3.1.18. Реализация Программы развития школы на 2022-2026 г., ее подпрограмм – 10%</p> <p>3.1.19. Участие педагогов в профессиональных конкурсах</p> <ul style="list-style-type: none"> • район-10% • область- 20% <p>3.1.20. Сопровождение при подвозе обучающихся к месту учебы – 1000 руб</p> <p>3.1.21. Сопровождение обучающихся к месту проживания – 1000 руб.</p> <p>3.1.22. Выпуск школьного автобуса на маршрут</p> <p>3.1.23. Руководство школьным спортивным клубом</p>	<p>По итогам учебных четвертей</p> <p>По итогам проведения государственной итоговой аттестации</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия</p> <p>Не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По мере участия</p> <p>Ежемесячно</p> <p>10%</p> <p>15%</p>
---	---

	<p>3.1.24 Сопровождение деятельности волонтерского отряда</p> <p>3.1.25 Подготовка медалистов 1 степени - 15% 2 степени – 10%</p>	<p>15%</p> <p>По результатам работы</p>
<p>Заместитель директора по учебно – воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе</p>	<p>3.2.1.Высокий уровень достижения показателей реализации программы развития образовательного учреждения в сравнении с предыдущим периодом - 20%:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>организация предпрофильного и профильного обучения</i> • <i>результативность в реализации инновационных программ</i> • <i>выполнение учебных, воспитательных, социально-культурных программ, принятых в ОУ</i> • <i>организация оздоровительного отдыха, трудоустройства учащихся</i> • <i>положительная динамика снижения правонарушений учащихся, пропусков уроков</i> • <i>положительная динамика качественных показателей и достижений учащихся по курируемым предметам и направлениям работы</i> • <i>разработка методических материалов и публикаций.</i> <p>3.2.2.Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации учащихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>высокие результаты ЕГЭ, ОГЭ (выше районных - 10%, выше областных – 15%),</i> • <i>Положительная динамика качества знаний учащихся по итогам года (5%)</i> <p>3.2.3.Сохранение контингента учащихся в сравнении с предыдущим периодом – 15%</p> <p>3.2.4.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения - 20%.</p> <p>3.2.5.Качественное предоставление отчетности: соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности, информации, заполнение мониторингов и статистических отчетов – 10%</p> <p>3.2.6. Отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 10%</p> <p>3.2.7. Высокий уровень проведения семинаров, педагогических советов, конференций, совещаний, собраний и деятельность в составе экспертных, аттестационных, педагогических и методических комиссий, советов на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • школы – 5% • района – 10% • области – 15% <p>3.2.8.Организация и проведение государственной итоговой аттестации: работа в составе руководителей и организаторов пункта проведения ЕГЭ, ОГЭ без замечаний и нарушений со стороны надзорных органов – 20%</p> <p>3.2.9.Своевременная разработка и качественное проведение мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний работников учреждения, проведению мероприятий по охране труда, специальной оценке условий труда - 15%</p> <p>3.2.10.Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам (победители и призеры предметных олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, смотров, соревнований по очной форме) районный – 10%</p>	<p>По итогам учебного года</p> <p>По итогам учебного года</p> <p>По итогам учебного года</p> <p>По итогам учебного года</p> <p>По итогам учебного года</p> <p>1 раз в полугодие</p> <p>По итогам учебных четвертей</p> <p>По итогам проведения государственной итоговой аттестации</p> <p>1 раз полугодие</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p>

	<p>региональный- 15% всероссийский - 20%, международный - 30%</p> <p>3.2.11.Результативность проведения по предмету семинаров, мастер-классов, открытых уроков и занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> района – 15% области – 25% <p>3.2.12.Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно - воспитательной, методической, инновационной работы по одному предмету или по образовательным областям на уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> школьный/межшкольный – 5 % районный (территориальный-) – 10% <p>3.2.13. Руководство инновационной работой</p> <ul style="list-style-type: none"> муниципальной площадки – 10 % региональной площадки - 20% федеральной площадки – 20% <p>3.2.14. Информатизация образовательного процесса - 20 %</p> <p>3.2.15 Участие в конкурсах педмастерства «Педагог года», «Сердце отдаю детям» и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> район-10% область- 20% <p>3.2.16. Результативное участие в конкурсах педмастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> район – 20% область – 30% <p>3.2.17. За выполнение функций администратора региональной площадки эдо.образование33.рф – 10%</p> <p>3.2.18 За выполнение функций технического специалиста – 10%</p> <p>3.2.19 За проведение мастер-классов по созданию дистанционных курсов – 10%</p> <p>3.2.20. Позитивные результаты по итогам учебного и календарного года – 5000 руб.</p>	<p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам работы, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам работы, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>ежемесячно</p>
<p>3.3. заведующий хозяйством</p>	<p>3.3.1.Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, ПДД: отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 230%</p> <p>3.3.2. Высокий уровень осуществления финансово-хозяйственной деятельности: освоение финансовых средств, сохранность имущества образовательного учреждения, работников, обучающихся; своевременное заключение договоров; своевременное списание материальных ценностей и постановка на подотчет; высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; обеспечение содержания помещений и дворовых территорий в надлежащем состоянии – 230%</p> <p>3.3.3.Своевременная разработка и качественное проведение мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний работников учреждения, проведению мероприятий по охране труда, оценке рабочих мест - 230%</p>	<p>По итогам проведения и результату проверок, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам учебного года</p> <p>1 раз в полугодие</p>
<p>3.4.Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог</p>	<p>3.4.1.Результативность коррекционно-развивающей работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> отсутствие конфликтных ситуаций или положительное решение конфликтных ситуаций в образовательном учреждении, организация и работа «Службы медиации», «Телефона доверия», «Семейного клуба», консультационного пункта для родителей и обучающихся; положительная динамика снижения правонарушений учащихся, и пропусков уроков, удовлетворенность родителей качеством работы – 10%. 	<p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p>

	<p>3.4.2. Качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля: ведение и обновление социального паспорта учреждения; разработка, ведение и обновление индивидуальных программ социальной реабилитации; снижение количества семей, состоящих на профилактическом учете -10%.</p> <p>3.4.3. Проведение профориентационной работы и организация оздоровительного отдыха обучающихся: организация профильных смен для обучающихся, недель профориентации, «Ярмарки профессий», Дней открытых дверей; трудоустройство учащихся в каникулярное время – 10%.</p> <p>3.4.4. Работа по профилактике нарко – алкогольной зависимости, табакокурения: разработка методического материала и публикаций; организация и проведение декад, Дней и уроков Здоровья, конкурсов плакатов и рисунков по данным тематикам – 10%.</p> <p>3.4.5. Результативность проведения семинаров, мастер-классов, открытых занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентации обобщение и распространение опыта работы на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • школы – 5% • района - 10% • области – 15% <p>3.4.6. Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно - воспитательной, методической, инновационной работы на уровне</p> <ul style="list-style-type: none"> • школы – 5% • района - 10% • области – 15% <p>3.4.7. Организация и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей – 10%</p> <p>3.4.8. Качественная организация работы с обучающимися по ГО, предупреждению травматизма ДТП, антитеррористической пропаганде, вовлечение учащихся в творческие конкурсы, олимпиады – 30%</p> <p>3.4.9. Участие в конкурсах педмастерства «Педагог года», «Сердце отдаю детям» и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • район-10% • область- 20% <p>3.4.10. Результативное участие в конкурсах педмастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> • район – 20% • область – 30% <p>3.4.11. Коррекционная работа с обучающимися при реализации АООП НОО, ООО – 15%</p>	<p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в месяц</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По результатам участия</p> <p>Ежемесячно</p>
<p>3.5. Педагог – библиотечный работник,</p>	<p>3.5.1. Высокая читательская активность учащихся образовательного учреждения в сравнении с предыдущим периодом – 20%</p> <p>3.5.2. Результативность пропаганды чтения как формы культурного досуга: оформление тематических выставок, рейды по проверке учебников, создание электронного банка данных и эффективное его использования, проведение библиотечных уроков -10%</p>	<p>По итогам учебного года</p> <p>По итогам проведения, не чаще 1 раза в квартал</p>
<p>3.6 Рабочий по комплексному обслуживанию здания, уборщица, подсобный</p>	<p>3.6.1. Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда: отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 300%</p> <p>3.6.2. Высокий уровень проведения генеральных уборок, участие в трудовых десантах, субботниках – 300%</p>	

<p>рабочий, водитель</p>	<p>3.6.3. Подсобному рабочему за интенсивность труда, связанную с организацией питания обучающихся – 300%</p> <p>3.6.4. Осуществление подвоза обучающихся к месту учебы – 70%</p> <p>3.6.5. Осуществление подвоза обучающихся других ОО - 10%</p> <p>3.6.6. Безаварийная перевозка пассажиров 10%</p> <p>3.6.7 Осуществление текущего ремонта ТС - 30%</p>	
<p>3.7. Методист, воспитатель, педагог организатор, педагог дополнительно о образования, инструктор по физической культуре</p>	<p>3.7.1.Работа по сохранению и преумножению контингента учащихся: сохранность наполняемости групп, объединений обучающихся - 15%</p> <p>3.7.2.Качественная организация работы по развитию личности и потенциала учащихся: позитивные результаты деятельности обучающихся: (победители и призеры конкурсов, конференций, фестивалей, проектов, смотров, соревнований по очной форме) уровень ОУ – 5%; районный -10% региональный-15% всероссийский - 20%, международный - 25%</p> <p>3.7.3.Результативность проведения по предмету семинаров, мастер-классов, открытых уроков и занятий, круглых столов, заседаний, совещаний, презентаций, разработка методических материалов и публикаций, обобщение и распространение опыта работы на уровне: <ul style="list-style-type: none"> • школы – 5% • района - 10% • области – 15% </p> <p>3.7.4.Организация работы методического объединения педагогов: проведение учебно- воспитательной, методической, инновационной работы по одному предмету, по образовательным областям, в школе в целом на уровне <ul style="list-style-type: none"> • школьный – 5% • межшкольный - 10% • районный– 10% • региональный – до 25 % </p> <p>3.7.5.Качественная организация работы по привлечению учащихся в физкультурно-спортивные праздники, организация и проведение соревнований, оздоровительных мероприятий, внеурочных занятий - 10%</p> <p>3.7.6.Организация и проведение работы с детьми из социально неблагополучных семей – 10%</p>	<p>1 раз в полугодие</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения и результату участия, но не чаще 1 раза в квартал</p>
<p>3.8. Шеф-повар, повар,</p>	<p>3.8.1.Высокий уровень обеспечения санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, ПДД: отсутствие нарушений и замечаний надзорных органов по итогам проверок – 10%</p> <p>3.8.2.Качественная организация и обеспечение диетического питания на основании рекомендаций органов здравоохранения – 10%.</p> <p>3.8.3.Качественная организация и обеспечение дополнительного питания при организации питания на соревнованиях – 10%</p> <p>3.8.4.Высокий уровень обеспечения работы с контрактами, мониторинга цен, услуг, торгов – 10%</p> <p>3.8.5.Качественная организация и обеспечение питания обучающихся в особых санитарно-эпидемиологических условиях, связанных с новой коронавирусной инфекцией COVID -19 -шеф-повар – 2000 руб. - повар – 5000 руб.</p>	<p>По итогам проведения и результату проверок, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>по итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал</p> <p>Не реже 1 раза в квартал</p>

	3.8.6. за работу в информационных системах: - Меркурий - АИС Питание - Честный знак 30%	Ежемесячно
	3.8.7. За качественное и непрерывное обеспечение питания обучающихся в особых условиях, составление отчетов по питанию, загрузку меню на сайт учреждения - 20%	Ежемесячно
3.9 Все категории работников	3.9.1. Высокие показатели в работе: - качество выполняемых работ – 1000 руб. - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения – 2000 руб. 3.9.2. Разовые премиальные выплаты - к профессиональному празднику День учителя – 3000 руб - к праздникам Международный женский день, День защитника Отечества – 2000 руб.: 3.9.3. Разовые премиальные выплаты - за получение государственной награды Российской Федерации – 3000 руб.: - ведомственной награды – 2500 руб.: - Почетной грамоты, Благодарности администрации Владимирской области, Законодательного Собрания Владимирской области – 2000 руб.: Почетной грамоты МО и МП Владимирской области – 2000 руб. - администрации Гусь-Хрустального района, Почетной грамоты управления образования администрации Гусь-Хрустального района – 1000 руб. - за руководство школьным оздоровительным лагерем с дневным пребыванием детей – 5000 руб. - позитивные результаты по итогам учебного, календарного года: Обслуживающему персоналу – до 10 000 руб. Педагогам – до 30 000 руб.	По итогам проведения, но не чаще 1 раза в квартал

IV. Материальная помощь сотрудникам школы

- 4.1. Смерть сотрудника или его ближайшего родственника: (3000 руб)
- 4.2. При несчастных случаях и длительном лечении: (3000 руб.)
- 4.3. В связи с кражами, пожаром, наводнением — 10 000 рублей.
- 4.4. в связи с юбилейными датами ко дню рождения (50, 55, 60, 65, 70 лет), бракосочетания, рождения ребенка. - 3000 руб.
- 4.5. с уходом на заслуженный отдых (2000 руб.)
- 4.6. В иных случаях (3000 руб)

V. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений.

- 5.1. Настоящее Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива школы.
- 5.2. О введении в действие Положения, его изменении или отмене сотрудники школы предупреждаются не позднее, чем за два месяца.
- 5.3. Положение вступает в силу со дня его принятия.
- 5.4. Изменения, внесенные в Положение, вступают в законную силу со дня утверждения приказом по школе.